# Vorlage Bewerber/innen-Profil

|  |  |
| --- | --- |
| **Stellenbezeichnung****Namen des/der Bewerber/in:** **Datum:** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kompetenz,Einzelanforderung** | AusprägungGering ⋅⋅⋅⋅⋅⋅⋅ stark(1- 5) | Gewichtung | Zielpunktzahl der Stelle  | Bemerkungen, mögliche Fördermaßnahmen, etc.  |
| **Formale Voraussetzungen** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **(1-5)** |  |  |
| Abschluss |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Weiterbildung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Berufserfahrung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Zwischensumme** |  |  |  |
| **Fachliche Kompetenz** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  |  |
| aktuelles Fachwissen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit frühzeitiger Problemerkennung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| strukturiertes und logisches Denken |  |  |  |  |  |  |  |  |
| vernetztes undintegratives Denken |  |  |  |  |  |  |  |  |
| fachlich fundierte Problemlösung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Abgrenzung der eigenen Kompetenz |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sprachkompetenz Deutsch, Niveau A-C |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Sprachkompetenz Fremdsprachen für Zielgruppe im Projekt |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Zwischensumme** |  |  |  |
| **Soziale Kompetenz** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  |  |
| Kommunikationsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Konfliktfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Motivationsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zuhören |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Integrationsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| interkulturelle Kompetenz |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Zwischensumme** |  |  |  |
| **Persönliche Kompetenz** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  |  |
| persönliche Flexibilität |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Wille zur Führung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit der realistischen Selbstreflexion und Selbsteinschätzung |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Risikobewusstsein |  |  |  |  |  |  |  |  |
| natürliche Autorität |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kritikfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit zur Versachlichung  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Wissen um eigene Grenzen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Zwischensumme** |  |  |  |
| Methoden-Kompetenz | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  |  |
| ganzheitliches und systemisches Denken |  |  |  |  |  |  |  |  |
| strategisches Denken und Handeln |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Integrations- und Kooperationsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| sicherer Umgang mit komplexen Problemen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Unternehmerisches Denken |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Aufwand- und Nutzenbewusstsein |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit der Gewichtung von Problemstellungen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Zwischensumme** |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Leitungskompetenz | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  |  |  |
| Durchsetzungsvermögen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Überzeugungskraft |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit des produktiven Umgangs mit Konflikten |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit der Analyse und Bewertung von Problemstrukturen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zielsetzungs- und Entscheidungsfähigkeit |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Fähigkeit zur Delegation |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kenntnis und Fähigkeit der Steuerung von (Team-) Entwicklungsprozessen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Zwischensumme |  |  |  |
| Bewerbungsunterlagen |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Gesamtpunktzahl |  |  |  |
| **Sonstige Bemerkungen und Beobachtungen** |  |  |  |  |  |  |  |  |